



Topas® HRM4
Human Resources Management

Gut gerüstet in die Zukunft

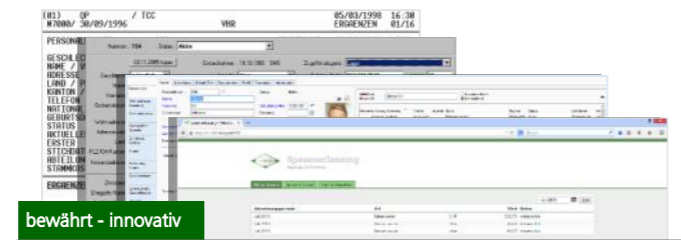
mit Topas HRM4 und ELM 4.0
swissdec-zertifizierte Software



Topas HRM4

Ihr Vorteil liegt in der konsequenten Anwender- und Kundenorientierung von Topas HRM4. Topas HRM4 wird von uns für Sie entwickelt, eingeführt und betreut, wobei die Betreuung sich ebenso auf Ihre Personaladministration bezieht.

Die Erfahrung von über 40 Jahren Lohnverarbeitung als Outsourcer und Software-Hersteller sowie die enge Zusammenarbeit mit unseren Kunden fliesst direkt in den Ausbau der Applikation und die Weiterentwicklung ein.



bewährt - innovativ

Standard

Die konsequente Integration der Zeitachse als vierte Dimension in die gesamten Datensätze und Abläufe ermöglicht eine lückenlose Darstellung der geschichtlichen Entwicklung der personenbezogenen Ereignisse in der Unternehmung.

Durch die praxisbewährte Menüführung werden Sie im wahrsten Sinne des Wortes geführt und können, bei Bedarf, diese Unterstützung durch workflow-basierte Abläufe ergänzen.

Die integrierte Dokumentenspeicherung ermöglicht zusammen mit der konsequenten Ausgabefunktion in Excel und PDF die revisionstaugliche, systemunabhängige Archivierung.

Durch die innovative Such- und Gruppierungsfunktion erhalten Sie jederzeit schnellen Zugriff auf alle Informationen.

Die einfache, unkomplizierte Parametrisierung führt zu einem hohen Automatisierungsgrad und der Anpassungen an aktuelle und zukünftige Vorgaben.

Kontakt

TCC Telecom-Center AG
Untere Brühlstrasse 21
CH-4800 Zofingen

062 746 00 50
tcc@tcc.ch
www.tcc.ch

TCC Telecom-Center AG
Seit 1969



Personaladministration/-information

Person

Personalien, Sozialversicherungsnummer, Adresse, Versandadresse, Telefon, E-Mail, Nationalitäten, Sprachen, Partnerdaten, Kinder, Steuern, Quellensteuer, Lohnausweis usw.

Anstellung

Anstellungsperioden, Probezeit, Dienstjahre, unbezahlter Urlaub inkl. pro-rata-Berechnung, Vertrag/Mehrfachverträge, Beruf, Arbeitsort, Standort usw.

Gehalt & Zeit

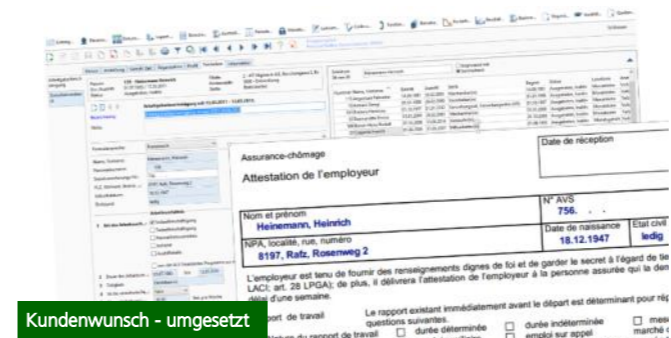
Gehaltsdaten, 13. Gehalt, Lohn Tabellen, Sollstunden, AHV, UVG, UVGZ, BVG, KTG, Überweisung inkl. Verteilung, Lohnzession, Ferien, Anwesenheiten, Kurzarbeit usw.

Organisation

Abteilung, Kostenzuweisung, Kostenstellen (verteilt pro Person nach Aufwand, resp. prozentual auf bis zu 20 Kostenstellen), Funktion, Hierarchie, Kategorie, Region, Bereich, Team, Lohnstrukturhebung (LSE), SwissMEM usw.

Formulare

Arbeitgeberbescheinigung (RAV), Zwischenverdienst (RAV)



Kundenwunsch - umgesetzt

Information

Konfigurierbare Zusatzfelder, Notfalladresse, Mutationsjournal, Datennachweis usw.

Personaldaten

können mit Topas HRM4 auch als Massenmutationen überarbeitet werden, sodass bspw. BVG-Beitragsänderungen einfach und schnell vollzogen werden können.

Auch durch die Vielzahl an Auswertungsmöglichkeiten ist Topas HRM4 sehr schnell eingeführt und einsatzbereit.

Personalstammbblätter, Jubilarenlisten, Telefonverzeichnisse, Listengeneratoren, Gehaltslisten, Lohnsimulationen, Statistiken wie: Fluktuation, BeSta (BfS), LSE, Logib usw.

Lohnbuchhaltung

Variable Lohnbestandteile

können, wie alles in Topas HRM4, dann erfasst werden, wenn sie bekannt sind und mit der Importfunktion auch dezentral verwaltet werden. Sollen Ihre Mitarbeitenden ihre Reisespesen von unterwegs oder zuhause selber erfassen, können Sie die Berechtigung vergeben und die notwendige Freigabe delegieren.

Zeit

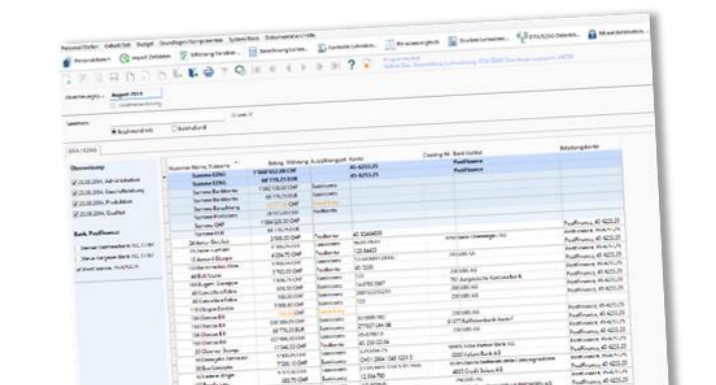
Die Verarbeitung von Zeitdaten aus Drittsystemen und deren Berechnung – Stundenlohnzahlungen, Krankheitskosten usw. – gehören ebenso zum Leistungsumfang.

Lohnverarbeitung

Die sehr flexible Lohnberechnung, Periodenvergleiche, übersichtliche Kontrollmöglichkeiten von Ereignissen wie Probezeitende, Ablauf von Kinderzulagen, das Monitoring der Ausbildungsverwaltung und mögliche Verpflichtungen, unterstützen Sie bei der Arbeit. Alle von der SUVA und AHV, vom RAV, von Ihrer Revisionsstelle geforderten Informationen können über Jahre ausgewertet werden. Die integrierte automatische Dokumentenspeicherung erleichtert den Zugriff auf diese Journale zusätzlich.

Die Integration des gesamten Kurzarbeitsprozesses hilft Ihnen im Bedarfsfall die Komplexität des Themas zu reduzieren.

Die Zahlungsauslösung, ob DTA oder EZAG, erfolgt nach Ihren Vorstellungen des Cash-Managements und falls tatsächlich etwas vergessen wurde, stehen Ihnen monatlich 99 weitere Abrechnungsläufe zur Verfügung.



Jahresmeldungen

werden dank ELM 4.0 erheblich vereinfacht. Mit Topas HRM4 bleibt jedoch die Möglichkeit der klassischen Auswertung auf Papier für alle Ausweise, Meldungen und Journale bestehen.

ELM 4.0

Einheitliches Lohnmeldeverfahren

Mit Topas HRM4 steht Ihnen ein swissdec-zertifiziertes HR-System zur Verfügung, welches die Lohnmeldungen wesentlich vereinfacht.

Dank der Assistenzsteuerung und der vollständigen Integration aller Arbeitsschritte behalten Sie jederzeit den Überblick über Ihre Lohnmeldungen. Mit ELM 4.0 wird neu auch der An- und Abmeldeprozess, sowie Mutationen die AHV betreffend integriert. Durch die Einbindung des gesamten Quellensteuerablaufs – Meldung, Rückmeldung, Korrekturen – vereinfacht sich der Prozess quellensteuerpflichtiger Personen für Sie erheblich.

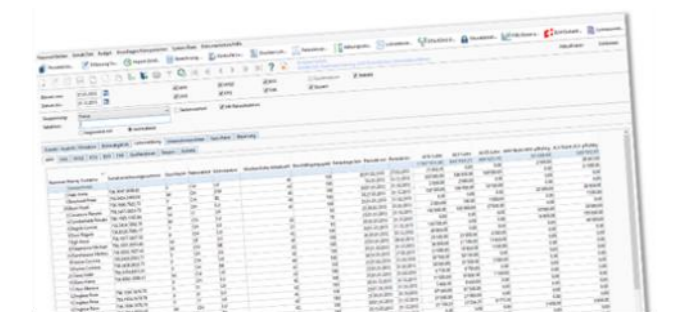


einfach, effizient, zielführend

Die Lohnmeldung

Mit Topas HRM4 behalten Sie auch bei der elektronischen Übermittlung immer die Kontrolle über Ihre Daten. Alle Lohnmeldungen können parallel in Papierform bzw. im PDF-Format ausgegeben und somit abgelegt werden.

Die automatische Dokumentenspeicherung hilft Ihnen, Ihre Meldungen zusätzlich revisionstauglich zu archivieren.



Verschlüsselt & transparent

Ihre Lohndaten werden verschlüsselt übermittelt und durch den Distributor an die Lohndatenempfänger verteilt.

Die elektronische Rückmeldung informiert Sie über die weiteren Schritte zur Freigabe der Lohnmeldung, Abholen der Quittung für die Quellensteuer, Informationen zur Anzahl übermittelter Lohnausweise pro Kanton usw.

Die Lohndatenempfänger empfangen nur Lohnprogrammen, die durch swissdec zertifiziert worden sind. Die Zertifizierung umfasst nebst fachlichen Themen auch umfangreiche Sicherheitsprüfungen.



Quelle: swissdec

Funktion & Design

Bei der Entwicklung von Topas HRM4 überlegen wir uns immer, wie Ihre Arbeit am einfachsten zu erledigen ist. Hierzu werden Funktionen entwickelt, welche bei gleicher Aufgabenstellung gleich funktionieren, einfach zu bedienen sind und auch eine leichte optische Wiedererkennbarkeit aufweisen.

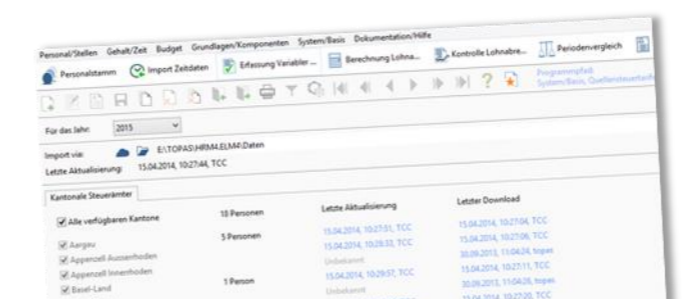
Das Ziel dieser Überlegungen ist optimale, intuitive Bedienbarkeit mit einem hohen Automatisierungsgrad. Letzterer wird nicht zuletzt durch die hohe Flexibilität der Parametrisierung von Topas HRM4 erreicht.

Ein Beispiel

Am Vorgehen des Quellensteuerupdates soll dies kurz erklärt werden: Wir informieren Sie über die Topas-Newsbox über den aktuellen Stand der im Internet verfügbaren Quellensteuertarife:

| Kanton | Verfügbar seit | Kanton | Verfügbar seit |
|------------------------------|----------------|------------------|----------------|
| AG, Aargau | 19.12.2013 | NW, Nidwalden | 11.12.2013 |
| AR, Appenzell Auserer Rhoden | 11.12.2013 | OW, Obwalden | 19.12.2013 |
| AI, Appenzell Innerer Rhoden | 11.12.2013 | SH, Schaffhausen | 20.12.2013 |
| BL, Basel-Land | 13.12.2013 | SZ, Schwyz | 19.12.2013 |
| BS, Basel-Stadt | 11.12.2013 | SO, Solothurn | 13.12.2013 |
| BE, Bern | 07.01.2014 | SG, St. Gallen | 11.12.2013 |
| FR, Freiburg | 25.11.2013 | TI, Tessin | 31.12.2013 |
| GL, Genève | 11.12.2013 | TG, Thurgau | 13.12.2013 |
| | | | 29.11.2013 |

Die neuen Tarife können zu jedem beliebigen Zeitpunkt, für die von Ihnen benötigten Kantonsdaten mit nur einem Mausklick aktualisiert werden, alles Weitere, das Herunterladen der Tarife, das Speichern der Daten, die informative Fortschrittsanzeige wird durch Topas HRM4 erledigt.



Favoriten

Die Favoritenleiste ermöglicht einen noch schnelleren Zugriff auf Ihre Daten. Personalisieren Sie Topas, um einfach und effizient Ihre Aufgaben zu bewältigen oder zusammen mit der Workflow-Option ganze Arbeitsabläufe zu standardisieren.



Optionen

- ✓ Aus- und Weiterbildung, beruflicher Werdegang
- ✓ Active-Directory Anbindung
- ✓ Dokumentenverwaltung, Personaldossier
- ✓ ELM, Einheitliches Lohnmeldeverfahren
- ✓ Import Personaldaten
- ✓ Information (Ausweis, Bekleidung usw.)
- ✓ Leihgaben, Sachverwaltung
- ✓ Mandantenfähigkeit
- ✓ Multiuser
- ✓ Nettolohnberechnung (Expatriats)
- ✓ Quellensteuerautomatik
- ✓ Sunet Transfer
- ✓ SwissMEM, Landolt&Mächler
- ✓ Workflow
- ✓ Hotline Premium

System

Windows: 8.1 bis 7 (XP)
2012 R2 bis 2003
MS-Office: 2013 bis 2003

Das dürfen Sie erwarten

Eine swissdec-zertifizierte Software

mit einem hohen Investitionsschutz, dank permanenter Weiterentwicklung. Wir sind „ganz Ohr“, wenn wir zusammen mit unseren Kunden neue Funktionen und Projekte anstossen.

Flexibilität

dank des modularen Aufbaus, der universellen, parametrisierbaren Schnittstellenstruktur passt sich Topas HRM4 ebenso souverän an die Organisationsstrukturen von Gross- und Mittelbetrieben an, wie es auch die Bedürfnisse von Klein- und Gewerbebetrieben in hohem Masse standardmässig abzudecken vermag. Topas HRM4 ist auf die schweizerischen Bedürfnisse (inkl. Fürstentum Liechtenstein) zugeschnitten.

Integration

Die Übergabe verarbeiteter Daten an die Finanz- und Betriebsbuchhaltung, die Pensionskasse, Ausgleichskasse und weitere, erfolgt über standardisierte Formatbeschreibungen. Die Integration von Office-Anwendungen ermöglicht die direkte Übergabe und erzielt auf diese Weise einen hohen Rationalisierungseffekt.

Zusätzlich kann Topas HRM4 optional Ihr Active-Directory bewirtschaften, um Ihr Intranet aktuell zu halten. Die Einbindung des ELM erleichtert die Kommunikation und die Datenlieferung mit Ihren Versicherern und Behörden spürbar.

Unterstützung

zu anwendungs- und auch personaltechnischen Fragen erhalten Sie von uns direkt. Wir helfen Ihnen auch nach der Einführung gerne weiter – schnell, effizient, kompetent.

“ Das Topas-Programm HRM4 läuft bei uns nun seit 3 Monaten und gegenüber dem alten Topas spürt man erhebliche Verbesserungen. Ich bin froh, den Wechsel vollzogen zu haben.
Kurt Kohl, Gemeindeverwalter Langendorf

“ Und wie haben Sie unseren Support erlebt? Ich habe am Anfang ein paar Mal angerufen. Aber ich muss sagen, es ist super. Diese Leute verstehen ihr Handwerk. Das war echte Unterstützung — und schnell.
Theo Rohr, Leiter Finanzen der meag AG, Gretzenbach